

Anmeldung

Die Teilnahme ist für Mitgliedsunternehmen kostenfrei. Für Nicht-Mitgliedsunternehmen wird eine Teilnahmegebühr von 1.500,- € je Teilnehmer zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer erhoben. Rechnungsstellung erfolgt durch die GUB mbH, Frankfurt.

Bitte melden Sie sich bis spätestens zum 1. Juli 2022 an.

Sie können sich online mit dem Link <http://me-mitte.de/law-forum-2022/> oder dem abgedruckten QR-Code anmelden.

Gerne können Sie sich auch per E-Mail bei Ihrem Verband anmelden.

Die datenschutzrechtlichen Grundsätze finden Sie auf unserer Homepage: <http://me-mitte.de/datenschutzerklaerung>



Per App stets auf dem Laufenden

Mit der App **AW-Forum** bieten wir Ihnen zahlreiche Funktionen im Vorfeld und während der Veranstaltung. Laden Sie die App gleich herunter.

Zugang zur kostenlosen App:

Geben Sie in Google Play oder im App Store folgendes Keyword ein: **AW-Forum**

Das Passwort erhalten Sie mit der Anmeldebestätigung.



Veranstaltungsort

Alte Lokhalle Mainz · Mombacher Str. 78-80 · 55122 Mainz



EINLADUNG
12. Juli 2022
MAINZ



HESSEN**METALL**

Nikolaus Schade · Annette Behrens
Tel: 069 95808-181
E-Mail: abehrens@hessenmetall.de

PFALZ**METALL**

Ralf Mertel · Tatjana Lardy
Tel: 06321 852-244
E-Mail: tatjana.lardy@pfalzmetall.de

vem. DIE ARBEITGEBER

Rainer Schleidt · Anna Wagenbach
Tel: 0261 40406-47
E-Mail: wagenbach@vem.diearbeitgeber.de

ME**SAAR** DIE METALL + ELEKTROINDUSTRIE

Wolfgang Kohler · Yvonne Di Pasquale
Tel.: 0681 95434-37
E-Mail: dipasquale@mesaar.de



ARBEITSWISSENSCHAFTLICHES FORUM
DIE ARBEITSWELT IN 4D –
Chancen erkennen und handeln

Referenten & Themen

Anlässlich der Corona-Pandemie mussten alle Unternehmen mehr oder weniger über Nacht ihre Arbeitsabläufe und Arbeitsbedingungen anpassen. Zusätzlich müssen weitere Herausforderungen bewältigt werden: Digitalisierung und KI, Dekarbonisierung und Nachhaltigkeit, New Work und hybrides Arbeiten. All das sind nicht nur Schlagworte, sondern die unmissverständliche Aufforderung zum schnellen und entschiedenen Handeln.

Wandel ist Chance, doch wer diese Chancen nicht nutzt, findet sich morgen auf dem Abstellgleis wieder und ist übermorgen vergessen. Die Zukunft wartet nicht. Sie zu gestalten ist mindestens ebenso wichtig wie das Tagesgeschäft zu managen.

Nehmen Sie sich einen Tag Zeit und seien Sie in Mainz dabei: live, ohne Bandbreitenprobleme und mit vielen persönlichen Gesprächen!



ARBEITSWISSENSCHAFTLICHES FORUM

DIE ARBEITSWELT IN 4D – Chancen erkennen und handeln

Tagungsablauf

Moderation: Dr. rer. pol. Stephan Sandrock

09:00 Uhr Eintreffen der Teilnehmer

09:30 Uhr Begrüßung

Deutschland in 4D – Wie sich die Arbeitswelt verändert
Dr. Hans-Peter Klös

Digitalisierung im Personalmanagement – was möglich ist und was gar nicht geht
Dr. habil. Birgit Verworn

35.000 Quadratmeter Zukunft am Frankfurter Flughafen! Warum noch ins Büro gehen?
Rainer Welzel und **Frank Horbach**

Moderierte Frage- und Diskussionsrunde

Mittagspause

Eine Dosenproduktion wie von einem anderen Stern
Annika Roth

Digitalisierung beginnt mit Umdenken – vom analogen Mindset zur Digital Workforce in der operativen Logistik
Christian Pflüger

Kaffeepause

Digitalisierung eines produzierenden Unternehmens
Dr. Christian Kauth

Moderierte Frage- und Diskussionsrunde

New Work ... mal anders
Halten Sie die Balance

ca. 17:00 Uhr voraussichtliches Ende



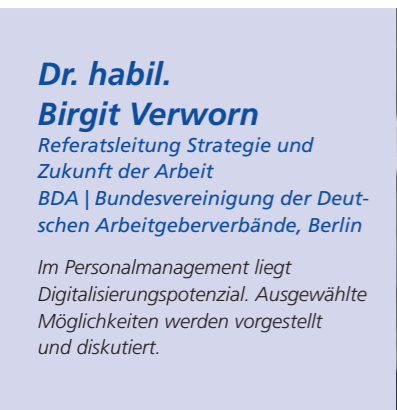
Dr. rer. pol. Stephan Sandrock
Leitung Fachbereich
Arbeits- und Leistungsfähigkeit
ifaa, Düsseldorf

Digitalisierung und KI sind kein Selbstzweck. Geordnete Prozesse und Transparenz im Unternehmen sind Grundlage dafür, Potenziale für Digitalisierung zu erkennen und diese produktiv zu nutzen.



Dr. Hans-Peter Klös
Geschäftsführer und Leiter
Wissenschaft
Institut der deutschen Wirtschaft,
Köln

Deutschland steht vor multiplen, miteinander verwobenen Herausforderungen. Digitalisierung, De-Karbonisierung, Demografie und die durch die Ukraine-Krise verschärfte De-Globalisierung lösen in der Summe einen beträchtlichen Transformationsbedarf aus.



Dr. habil. Birgit Verworn
Referatsleitung Strategie und
Zukunft der Arbeit
BDA | Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände, Berlin

Im Personalmanagement liegt Digitalisierungspotenzial. Ausgewählte Möglichkeiten werden vorgestellt und diskutiert.



Rainer Welzel
Personalleitung
Siemens AG, Frankfurt

Wie hängen eigentlich die Corona Pandemie, Vertrauen, New Normal, agiles und mobiles Arbeiten, Lernbegeisterung und der Next Work Ansatz zusammen und was hat das alles mit einer Baustelle am Frankfurter Flughafen zu tun?



Annika Roth
Geschäftsführerin
Blechwarenfabrik Limburg GmbH,
Limburg

Die Digitalisierung bietet viele Möglichkeiten und hat unsere Arbeitswelt stark verändert. Wer heute bei Projekten nicht konsequent Ökologie, Ökonomie und Soziales im Blick hat, wird in Zukunft nicht wettbewerbsfähig sein.



Frank Horbach
Mitglied der Betriebsleitung
Siemens AG, Frankfurt

Warum noch ins Büro kommen?



Dr. Christian Kauth
CEO
GDELS Bridge Systems,
Kaiserslautern

Digitalisierung bedeutet vor allem nicht nur darüber zu reden, sondern einfach damit anzufangen. Die eigenen Mitarbeiter und eine eigene Strategie sind dabei wichtiger als die besten Berater.



Christian Pflüger
Leitung Global Logistics HUB
Europe West, Festo SE & Co. KG,
St. Ingbert-Rohrbach

Erfahrungsberichte des Change Prozesses zur Etablierung des neuen Mindsets in der operativen Logistik bei Festo und welche Rolle die Erfolgskomponente Mitarbeiter dabei spielt.

